



Министерство труда и социальной
защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ярославской области

150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 62 «Б»,
Тел.: (4852) 48-66-96, Факс: (4852) 45-75-27,
inspect@yaroslavl.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2014-1/227/156/13/3

ул. Вожажниковская, д. 42, пос.
Борисоглебский, . Ярославская область,
152170

(место составления предписания)

" 28 " мая 20 14 г.

Кому Заведующей Буториной Е.Л.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Сказка»

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочем месте, риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Организовать работу по проведению специальной оценки условий труда, основание ст.212, 219 ТК РФ.	10.10.2014
2	Обеспечить работников СИЗ (прошедшими обязательную сертификацию или декларирование) в полном объеме в соответствии с типовой нормой бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, основание ст.ст. 212, 221 ТК РФ, п.4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной	10.06.2014

	одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н.	
3	Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в полном объеме в установленные сроки, оформить личные карточки учета выдачи СИЗ надлежащим образом, основание ст. 211 ТК РФ, п. 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н	10.06.2014
4	Оформить личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств установленного образца, основание ст.ст. 212, 221 ТК РФ, п. 13, 24 Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".	10.06.2014
5	Оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам работникам, имеющим право на дополнительный отпуск (поваров Каретниковой С.Н., Жуковой Г.П.) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда), основание ст. ст. 22, 211, 57 ТК РФ	10.06.2014
6	Не использовать в прачечной промышленный вентилятор (инв. № б/н), основание ст.ст. 22, 211, 212, 219 Трудового кодекса РФ, п. 1.1, 1.4. ГОСТ 12.2.003.-91 ССБТ, Оборудование производственное. Общие требования безопасности, п. 4.1.1., 4.1.3., 4.1.12.. 4.5.6. ПОТ РМ 013-2000 Межотраслевых правил по охране труда при химической чистке и стирке. ст.ст. 22, 211, 212, 219 Трудового кодекса РФ, п. 1.1, 1.4. ГОСТ 12.2.003.-91 ССБТ, Оборудование производственное. Общие требования безопасности, п. 4.1.1., 4.1.3., 4.1.12.. 4.1.46., 5.2., ПОТ РМ 013-2000 Межотраслевых правил по охране труда при химической чистке и стирке.	28.05.2014
7	Провести обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим, основание ст.ст. 212, 225. ТК РФ. <i>приказом к исполнению</i>	10.06.2014
8	Производить оплату отпуска работникам не позднее, чем за три дня до его начала, основание ст. 136 ТК РФ.	10.06.2014
9	При прекращении трудового договора выплату всех сумм, причитающихся работнику от работодателя производить в день увольнения работника, основание ст. 140 ТК РФ.	10.06.2014
10	Выплачивать денежную компенсацию в размере не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, основание ст. 236 ТК РФ.	10.06.2014

11	Привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушениях, выявленных в ходе проведения проверки, основание ст. 357 Трудового кодекса РФ.	10.06.2014
----	--	------------

О выполнении предписания сообщить по адресу:
150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.62 "Б"

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до указанного срока по каждому пункту предписания с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Буторина Е.Л. 28.05.2014

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего Государственный инспектор труда (по охране труда) предписание

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Федеральная служба по труду и занятости

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственный инспектор

Франтова Елена Юрьевна

Государственной инспекции труда в Ярославской области, Франтова Е. Ю.

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

28.05.2014

№ 25

Настоящее предписание получил Заведующая Буторина Е.Л. 28.05.2014

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

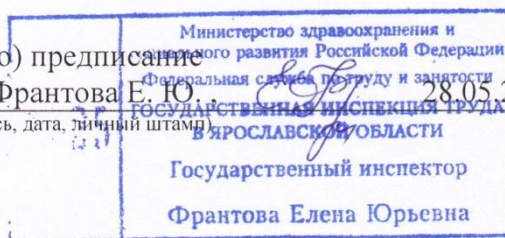
(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
Государственный инспектор труда (по охране труда), Франтова Е. Ю. 28.05.2014

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда (по охране труда), Франтова Е. Ю. ,

2014

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)